

Municipios que lideran con igualdad: construyendo comunidades seguras y prósperas





La transformación de un municipio no solo depende de infraestructura y servicios, sino de una **gestión pública basada en igualdad, seguridad y justicia laboral.**



Hoy, más que nunca, los municipios tienen la oportunidad de **liderar el cambio**, garantizando que sus propias instituciones sean modelos de inclusión y promoviendo que las empresas locales **se certifiquen en igualdad laboral y no discriminación.**

LA IGUALDAD LABORAL COMO PILAR DEL DESARROLLO MUNICIPAL

El crecimiento de un municipio está directamente ligado al bienestar de su gente. Un gobierno que trabaja para garantizar **oportunidades equitativas**, fortalecer la seguridad laboral y erradicar la discriminación **no solo mejora la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras**, sino que impulsa la productividad y la cohesión social en toda la comunidad.



CERTIFICAR LAS INSTITUCIONES MUNICIPALES EN NORMAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN PERMITE CONSTRUIR UN ENTORNO DONDE:

- ✓ Las y los servidores públicos trabajan en condiciones justas y seguras.
- ✓ Se previenen conflictos laborales y riesgos psicosociales.
- ✓ Se refuerza la confianza de la ciudadanía en su gobierno local.
- ✓ Se fortalece la relación con el sector empresarial, impulsando buenas prácticas.

Sin embargo, el impacto no debe quedarse solo dentro del gobierno municipal; **también es clave promover la certificación de las empresas con más de 20 colaboradores** y colaboradoras dentro del territorio. De esta manera, **se genera un ecosistema laboral sólido, con igualdad de oportunidades y crecimiento sostenible.**



En cada municipio, la policía es **pieza clave** para garantizar el orden, la seguridad y la justicia. Pero su labor va más allá de la seguridad pública: también tiene la responsabilidad de **fomentar entornos laborales libres de acoso, violencia y discriminación** dentro de sus propias filas y en la comunidad.



CERTIFICAR A LA POLICÍA MUNICIPAL EN NORMAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN CONTRIBUYE A:



Mejorar el ambiente interno y la confianza entre agentes y oficiales.



Garantizar el respeto de los derechos humanos dentro de la corporación.



Promover una cultura de equidad y justicia dentro y fuera de la institución.



Brindar seguridad con perspectiva de género y derechos humanos en toda la comunidad.

Un municipio con **una policía capacitada** y certificada se convierte en **un referente de seguridad y justicia social**, donde cada habitante se siente protegido y tratado con dignidad.



CUMPLIR LA NORMA Y TRANSFORMAR EL MUNICIPIO

Certificar a las instituciones municipales **no es solo un requisito, sino una decisión estratégica** que fortalece el desarrollo del territorio. Asegurar el cumplimiento de la **NOM-035 y la NMX-R-025** permite que el municipio:

- ✓ Evite sanciones y conflictos legales.
- ✓ Mejore su gestión interna y la motivación de su personal.
- ✓ Impulse la inversión privada y la generación de empleo en condiciones justas.
- ✓ Genere un legado de equidad, inclusión y estabilidad laboral.

Los municipios tienen un papel clave no solo como **entes reguladores**, sino como **impulsores de políticas que promuevan el crecimiento con igualdad en sus territorios**.





**te acompañamos
en el proceso**

En Táktika sabemos que transformar la cultura organizacional no es una tarea de un solo día, pero sí es una decisión que puede cambiarlo todo. Con nuestro acompañamiento, los municipios podrán:

✓ **Certificar sus instituciones** en igualdad laboral y no discriminación.

✓ **Diseñar estrategias para promover la certificación** de empresas privadas en el territorio.

✓ **Capacitar a la policía municipal** para garantizar la seguridad con perspectiva de género.

✓ **Impulsar políticas municipales** alineadas con los principios de equidad laboral.

CADA PASO HACIA LA IGUALDAD ES UN PASO HACIA UN MUNICIPIO MÁS FUERTE, MÁS JUSTO Y CON MAYOR DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL.

Ahora es el momento de actuar.
Más de **600 empresas e instituciones en México**
ya están certificadas. **Los municipios deben ser los**
próximos en liderar el cambio.



(+56) 56 2651 8272

contacto@taktika.la

taktika.la

¡Contáctanos!

**Construyamos juntos y
juntas el futuro de los
Municipios en México**