

# Municipios que lideran con igualdad: construyendo comunidades seguras y prósperas



taktika



La transformación de un municipio no solo depende de infraestructura y servicios, sino de una **gestión pública basada en igualdad, seguridad y justicia laboral**.



Hoy, más que nunca, los municipios tienen la oportunidad de **liderar el cambio**, garantizando que sus propias instituciones sean modelos de inclusión y promoviendo que las empresas locales **se certifiquen en igualdad laboral y no discriminación**.

## LA IGUALDAD LABORAL COMO PILAR DEL DESARROLLO MUNICIPAL

El crecimiento de un municipio está directamente ligado al bienestar de su gente. Un gobierno que trabaja para garantizar **oportunidades equitativas**, fortalecer la seguridad laboral y erradicar la discriminación **no solo mejora la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras**, sino que impulsa la productividad y la cohesión social en toda la comunidad.



## CERTIFICAR LAS INSTITUCIONES MUNICIPALES EN NORMAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN PERMITE CONSTRUIR UN ENTORNO DONDE:

- ✓ Las y los servidores públicos trabajan en condiciones justas y seguras.
- ✓ Se previenen conflictos laborales y riesgos psicosociales.
- ✓ Se refuerza la confianza de la ciudadanía en su gobierno local.
- ✓ Se fortalece la relación con el sector empresarial, impulsando buenas prácticas.

Sin embargo, el impacto no debe quedarse solo dentro del gobierno municipal; **también es clave promover la certificación de las empresas con más de 20 colaboradores** y colaboradoras dentro del territorio. De esta manera, **se genera un ecosistema laboral sólido, con igualdad de oportunidades y crecimiento sostenible**.



En cada municipio, la policía es **pieza clave** para garantizar el orden, la seguridad y la justicia. Pero su labor va más allá de la seguridad pública: también tiene la responsabilidad de **fomentar entornos laborales libres de acoso, violencia y discriminación** dentro de sus propias filas y en la comunidad.



# CERTIFICAR A LA POLICÍA MUNICIPAL EN NORMAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN CONTRIBUYE A:



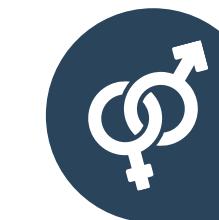
Mejorar el ambiente interno y la confianza entre agentes y oficiales.



Garantizar el respeto de los derechos humanos dentro de la corporación.



Promover una cultura de equidad y justicia dentro y fuera de la institución.



Brindar seguridad con perspectiva de género y derechos humanos en toda la comunidad.

Un municipio con **una policía capacitada** y certificada se convierte en **un referente de seguridad y justicia social**, donde cada habitante se siente protegido y tratado con dignidad.



## CUMPLIR LA NORMA Y TRANSFORMAR EL MUNICIPIO

Certificar a las instituciones municipales **no es solo un requisito, sino una decisión estratégica** que fortalece el desarrollo del territorio. Asegurar el cumplimiento de la **NOM-035** y la **NMX-R-025** permite que el municipio:

- ✓ Evite sanciones y conflictos legales.
- ✓ Mejore su gestión interna y la motivación de su personal.
- ✓ Impulse la inversión privada y la generación de empleo en condiciones justas.
- ✓ Genere un legado de equidad, inclusión y estabilidad laboral.

Los municipios tienen un papel clave no solo como **entes reguladores**, sino como **impulsores de políticas que promuevan el crecimiento con igualdad en sus territorios**.





 **taktika**  
**te acompañamos  
en el proceso**

The right side of the image features a dark blue background. On the left, there is a green circular logo icon containing a white stylized letter 't'. To the right of the icon, the word 'taktika' is written in a bold, lowercase, lime-green sans-serif font. Below it, the tagline 'te acompañamos en el proceso' is written in a white sans-serif font.

En Táktika sabemos que transformar la cultura organizacional no es una tarea de un solo día, pero sí es una decisión que puede cambiarlo todo. Con nuestro acompañamiento, los municipios podrán:

-  **Certificar sus instituciones** en igualdad laboral y no discriminación.
-  **Diseñar estrategias para promover la certificación** de empresas privadas en el territorio.
-  **Capacitar a la policía municipal** para garantizar la seguridad con perspectiva de género.
-  **Impulsar políticas municipales** alineadas con los principios de equidad laboral.

**CADA PASO HACIA LA IGUALDAD ES UN PASO HACIA UN MUNICIPIO MÁS FUERTE, MÁS JUSTO Y CON MAYOR DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL.**

Ahora es el momento de actuar.  
Más de **600 empresas e instituciones en México**  
ya están certificadas. **Los municipios deben ser los próximos en liderar el cambio.**



**taktika**

(+56) 56 2651 8272

[contacto@taktika.la](mailto:contacto@taktika.la)

[taktika.la](http://taktika.la)

**¡Contáctanos!**  
**Construyamos juntos y juntas el futuro de los Municipios en México**